

## Robert Half : le partenaire de vos recrutements

Fondé en 1948, Robert Half International (RHI), pionnier du recrutement spécialisé temporaire et permanent, est aujourd'hui leader mondial de ce secteur pour tous les métiers :

- de la finance
- de la comptabilité
- de la banque
- de l'assurance
- du juridique
- du fiscal
- de l'assistanat et du secrétariat

Partenaires des entreprises depuis de longues années, les divisions de Robert Half ont gagné la confiance de leurs clients en leur offrant un service sur mesure pour s'allier les compétences des professionnels les plus qualifiés et répondre à leurs besoins en recrutements temporaires et/ou permanents.

## Nous attirons les meilleur(e)s candidat(e)s

Pour attirer les candidat(e)s les plus compétent(e)s, nous exploitons plusieurs leviers clés, dont voici quelques exemples.

### Notre réseau international

Avec un réseau mondial de plus de 360 bureaux fédérant plus de 15 300 collaborateurs à travers le monde, nous disposons des ressources nécessaires pour atteindre un grand nombre de candidats compétents, motivés et désireux d'avancer dans leur carrière.

### Notre site Internet

Avec un trafic national supérieur à 550 000 visiteurs par an, notre site draine une audience extrêmement importante de candidats qualifiés.

Chaque mois, plusieurs milliers de nouveaux candidats s'inscrivent sur nos sites : avec Robert Half, vous avez l'assurance de toucher le plus grand nombre de candidats compétents.

### Sites de recrutement et d'emploi

Pour donner à vos offres d'emploi le maximum de visibilité, Robert Half s'est associé à d'autres sites spécialisés dédiés à un domaine d'activité et à une zone géographique spécifiques. En plus de votre présence sur notre site Robert Half, vous avez donc la possibilité de voir diffusées vos annonces de recrutement sur ces sites d'emploi qui figurent parmi les plus consultés, tant au plan national qu'international.

Robert Half ne propose pas seulement des candidats pouvant remplir une fonction mais des experts dotés d'un véritable savoir-faire et d'un savoir-être.

Le respect de nos engagements consiste également à accompagner nos candidats jusqu'à obtenir l'assurance de leur bonne intégration.



Dans un environnement économique en constante évolution, vous devez au quotidien optimiser vos ressources notamment en terme d'effectifs et de coûts. Le recours à des intérimaires pour renforcer votre personnel est l'un des moyens les plus économiques dont les entreprises disposent pour maintenir leur productivité. Cette approche stratégique apporte aux entreprises la souplesse dont elles ont besoin pour s'adapter rapidement aux évolutions du marché quelles que soient les fluctuations de leur activité.

Les intérimaires spécialisés peuvent remplacer le personnel absent ou en congés, pallier à un manque de compétence spécifique ou servir de renfort lors d'un surcroît d'activité. Quelle que soit leur taille, les entreprises utilisent les solutions temporaires pour s'allier les compétences dont elles ont ponctuellement besoin et bénéficier des avantages suivants :

- Réduction des coûts de recrutement, de formation et de gestion inhérents à l'embauche de personnel en CDI
- Planification des fluctuations du personnel sur des postes spécifiques
- Garantie de disposer d'un personnel opérationnel



## Choisir le recrutement permanent

Lorsqu'elles souhaitent recruter des collaborateurs, les entreprises doivent relever un certain nombre de défis. Identifier et attirer des candidats de très haut niveau peut en effet prendre beaucoup de temps. Chaque division de Robert Half étant spécialisée par secteur d'activité et par métier, nous développons un large réseau de candidats hautement qualifiés et vous garantissons ainsi les meilleurs profils.

Les consultants de Robert Half ont l'expertise requise pour analyser vos besoins et définir les profils nécessaires à votre développement.

Notre cabinet dispose d'un ensemble de méthodes de recherche nous permettant d'identifier les meilleurs candidats :

- L'approche directe et l'identification de candidats de talent grâce à notre réseau.
- L'utilisation de notre organisation internationale pour l'identification et la sélection de profils hors de nos frontières.
- La recherche dans notre fichier.
- La diffusion de nos opportunités à nos partenaires (Associations Professionnelles, Ecoles et Universités, sites Internet...).



## Notre processus de recrutement unique, le Company-In

Grâce à notre processus de recrutement unique, le Company-In, nous vous permettons de gagner du temps tout en vous garantissant une prestation de qualité - depuis le premier entretien jusqu'à la signature du contrat d'embauche.

### Déroulement en 3 étapes

1- Nos consultants, experts des métiers pour lesquels ils recrutent, procèdent à une évaluation des besoins et attentes de votre entreprise. Ils prennent en compte les compétences techniques requises et la culture de votre entreprise. Véritables conseillers, ils vous apportent une approche personnalisée et vous accompagnent à tous les stades du recrutement.

2- Puis, vous rencontrerez 3 à 6 candidats qualifiés dans un laps de temps réduit. Chaque entretien dure environ 45 minutes et se déroule dans les locaux de Robert Half.

3- Enfin, à l'issue de ces entretiens, vous nous indiquez quels sont les candidats que vous souhaitez revoir et nous organisons alors un entretien plus approfondi dans vos bureaux à votre convenance. Cette dernière étape vous permet de sélectionner le candidat qui intégrera votre entreprise.

### Vos avantages :

- Prise en charge de toute l'organisation et logistique
- Gain de temps : 3-6 entretiens en une seule demi-journée
- Rencontre des meilleurs candidats du marché
- Comparaison immédiate
- Aucun élément perturbateur (téléphone, collègues, email)
- Debrief immédiat avec les consultants
- Retour immédiat des candidats
- Délais raccourcis



## Pourquoi les entreprises choisissent Robert Half

### L'éthique au coeur de notre mission d'entreprise

Tant pour les employeurs que pour les candidats, nous travaillons avec une exigence d'éthique et d'objectivité, et avons pour seul et même objectif : trouver les collaborateurs en adéquation avec les départements de votre entreprise. Honnêteté, Loyauté et Respect des engagements constituent la pierre angulaire de notre philosophie.

### Nous sommes force de proposition et de recommandation

Le succès d'un recrutement passe nécessairement par une compréhension préalable des compétences et des aptitudes requises pour le poste à pourvoir.

Nous sommes à l'écoute du marché pour vous. Nous vous apportons nos conseils et vous éclairons sur les tendances de votre secteur d'activité, du marché du travail, ou encore sur l'évolution des salaires.

### Des consultants experts

Nos consultants, experts des métiers pour lesquels ils recrutent, procèdent tout d'abord à une évaluation des besoins de votre entreprise. Ils prennent en compte l'activité de la structure, sa culture, son organisation, l'environnement du poste, valident le contenu de la fonction et définissent avec vous le profil du candidat recherché.

Robert Half conseille et travaille étroitement avec de nombreux établissements financiers prestigieux. Le succès de notre développement est fondé sur la confiance et la transparence dans nos relations avec nos clients et candidats, sur l'efficacité et la qualité de nos interventions.



# Notre groupe

## Robert Half International

Fondé en 1948, Robert Half International (RHI), pionnier du recrutement spécialisé temporaire et permanent, est aujourd'hui leader mondial de ce secteur pour tous les métiers de la finance, de la comptabilité, de la banque, de l'assurance, du juridique, du fiscal, de l'assistanat et du secrétariat. Robert Half offre en France une large gamme de services de recrutement spécialisé :



Pour les recrutements temporaires et permanents de vos départements financiers et comptables.



Pour le recrutement en CDI de professionnels expérimentés dans la banque d'investissement, banque commerciale, asset management, activités de marché, capital investissement, établissements financiers spécialisés, assurance et réassurance.



Dédié aux missions de transition pour la réalisation ou la coordination de projets comptables, financiers, logistique/achats, qualité/production.



Pour le recrutement permanent de juristes, fiscalistes et avocats.



Spécialiste des fonctions temporaires pour tous les métiers de l'assistanat et du secrétariat.

Notre groupe s'engage à sélectionner ses candidats sur la base de l'évaluation de leurs compétences et de leur potentiel et à ne pas discriminer.



WWW.

[www.roberthalf.fr](http://www.roberthalf.fr)



**Notre structure**



WWW.


[financejobsabroad.com](http://financejobsabroad.com)



**Nos publications**



**Nos bureaux**

 **0 800 10 10 60**

